


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»

  
М.В. Селезнева  
« 26 » января 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»

Приказ № 79-В от 29.01.2024

**Изменения в Положение об оплате труда  
государственного автономного учреждения  
дополнительного образования Новосибирской области  
«Областной центр развития творчества детей и юношества»  
(ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»)**

Новосибирск, 2024

**1. Пункт 2.1. раздела 2. Обязательные (компенсационные) выплаты дополнить абзацем следующего содержания:**

✓ доплата за разделение рабочего дня (смены) на части.

**2. Раздел 2. Обязательные (компенсационные) выплаты дополнить пунктом 2.15. следующего содержания:**

«2.15. Доплата за разделение рабочего дня (смены) на части устанавливается в размере 25% от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы.».

**3. Пункт 3.1.2. раздела 3. Стимулирующие выплаты дополнить абзацами следующего содержания:**

«В целях мотивации профессионального роста педагогических работников назначается единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию работникам по основному месту работы и основной занимаемой должности, а также совместителям из числа работников Учреждения, осуществляющим педагогическую работу в одном образовательном Учреждении.

Единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации устанавливается: за первую квалификационную категорию в размере 50 %, за высшую квалификационную категорию - в размере 100% от должностного оклада.».

**4. Раздел 3. Стимулирующие выплаты дополнить пунктами 3.1.11., 3.1.12., 3.1.13. следующего содержания:**

«3.1.11. Премии по итогам календарного периода.

Премии по итогам календарного периода работнику Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет директор Учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, созданной в Учреждении.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам (в том числе совместителям) Учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания директором Учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

3.1.12. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Директор Учреждения вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников (в том числе совместителям) Учреждения за выполнение важных и особо важных заданий. Премия за выполнение важного и особо важного задания устанавливается приказом директора Учреждения.

3.1.13. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам Учреждения максимальными размерами не ограничиваются.».

**5. Изменения в Положение об оплате труда государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества» (ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ») вступают в силу с 1 февраля 2024 года.**